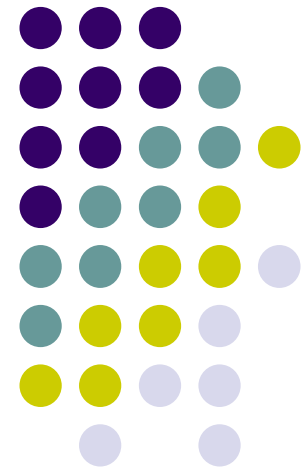


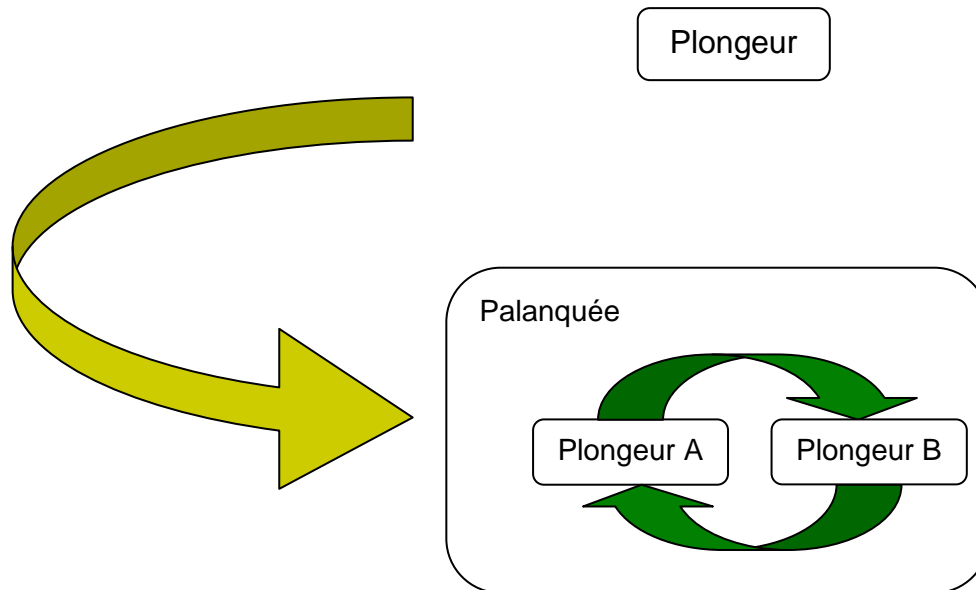
La plongée

Un sport d'équipe

Sotiris Vlachos

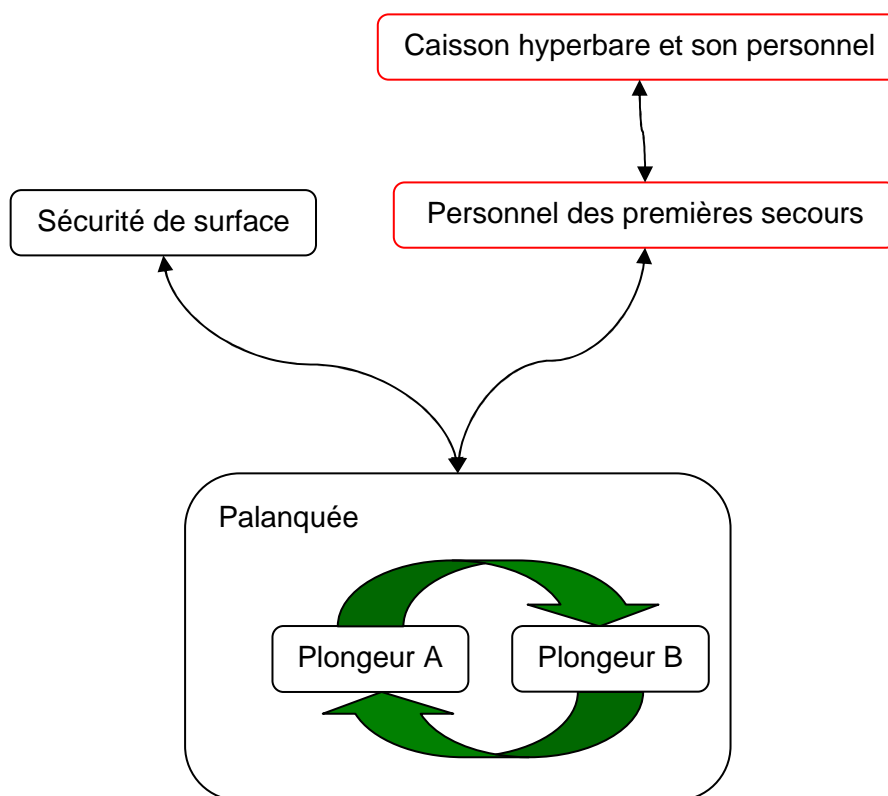


La plongée en collectivité

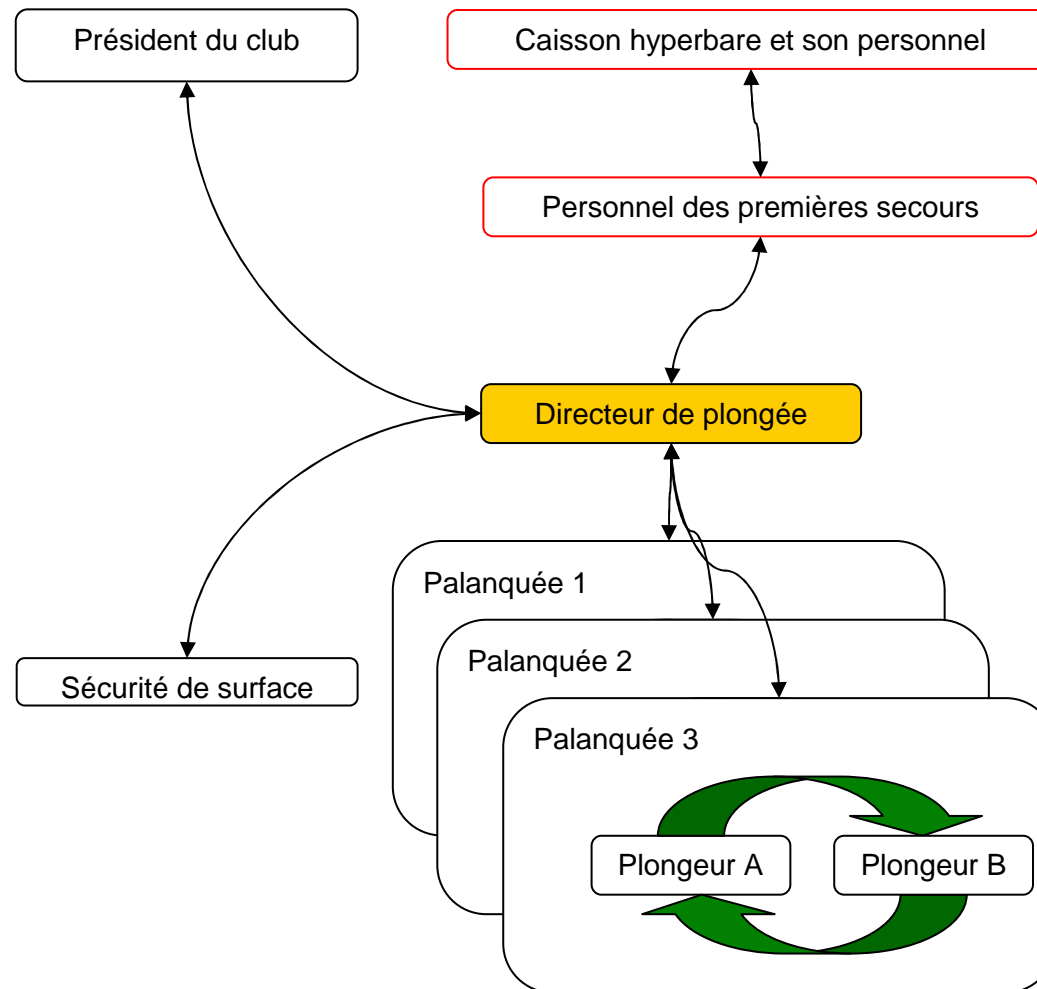




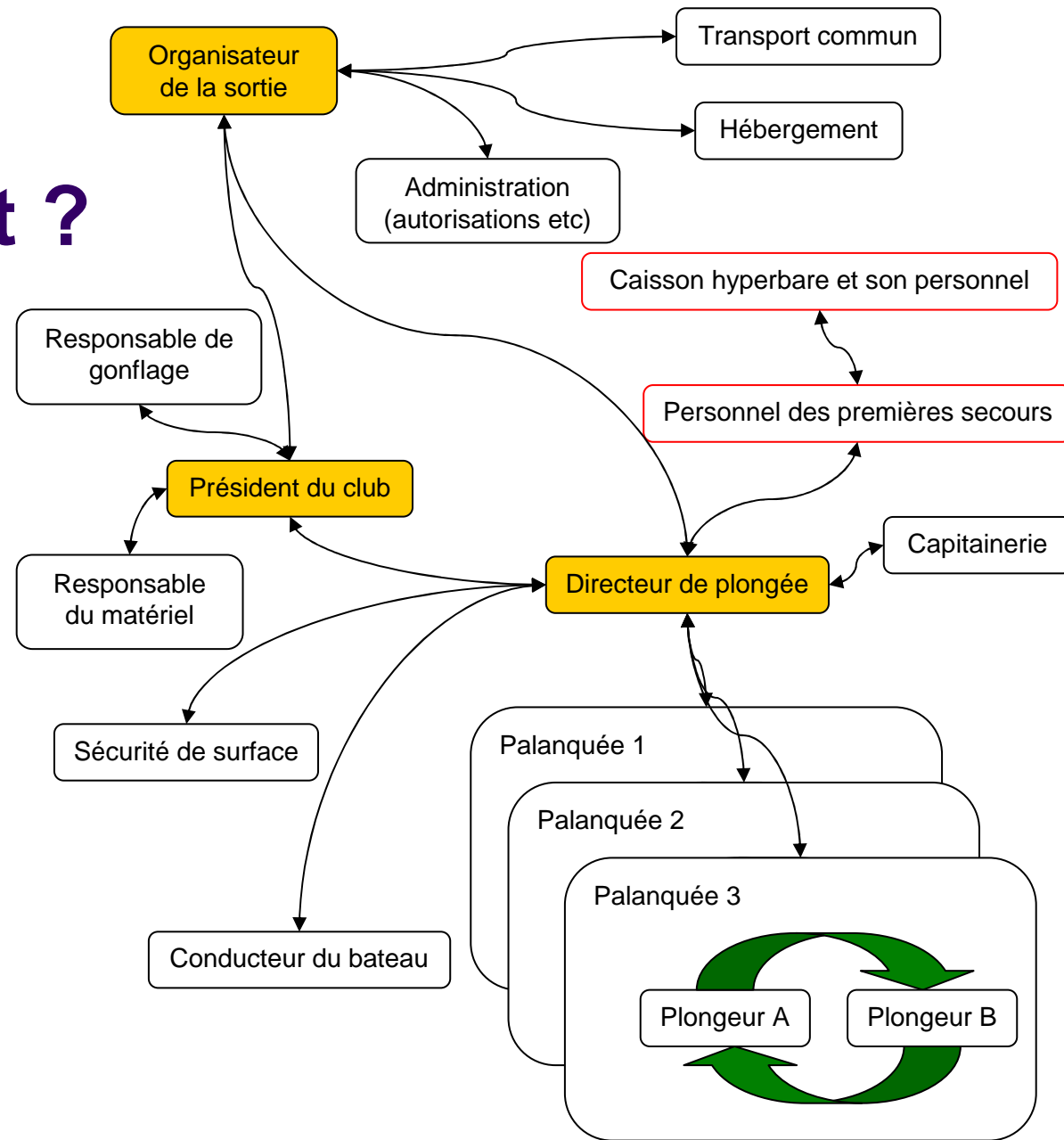
Les différents acteurs



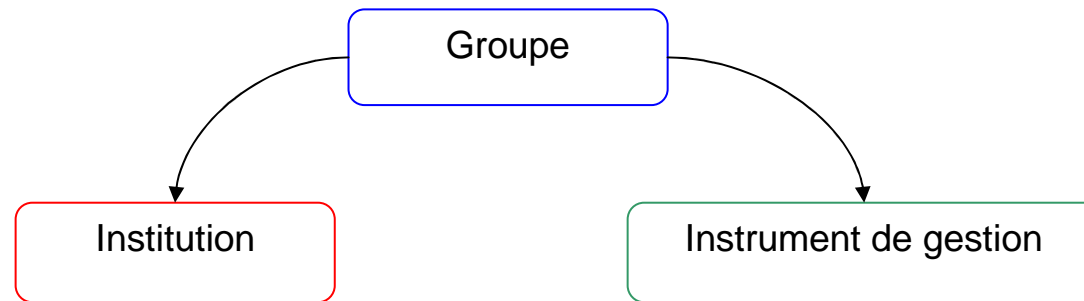
La plongée des plusieurs équipes



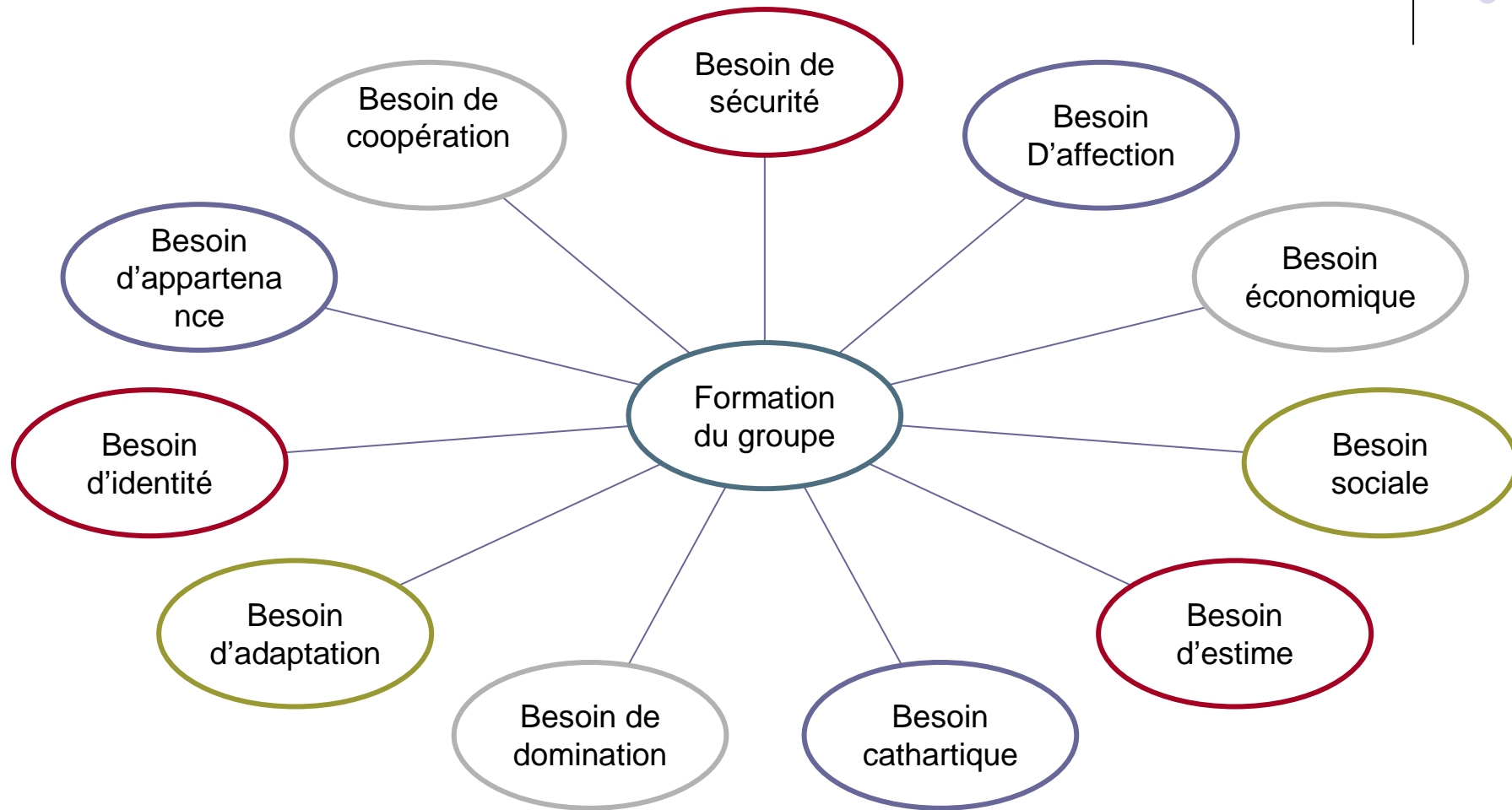
C'est tout ?



Les raisons d'un groupe



Un groupe comme institution



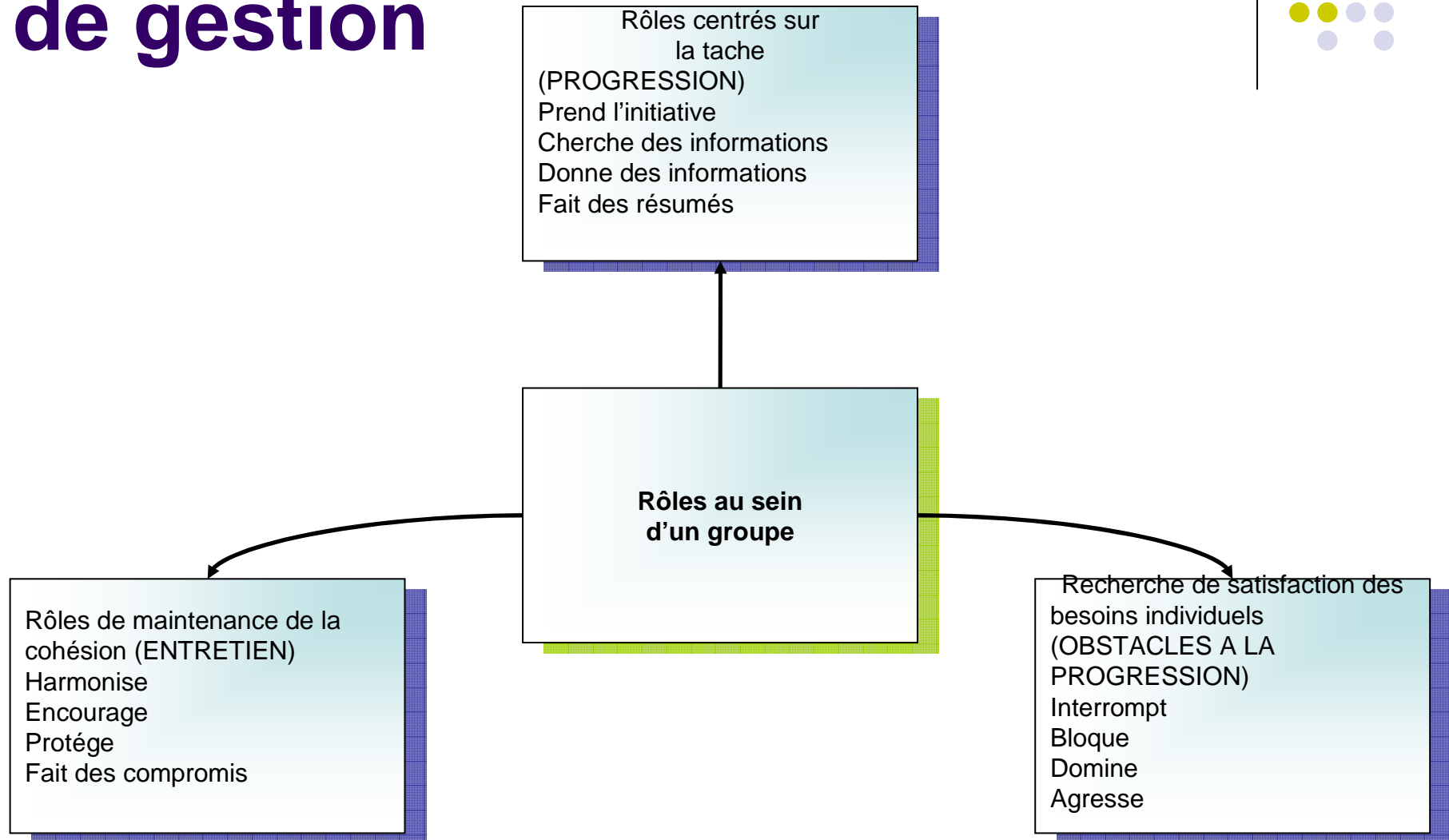
La performance d'un groupe



Paramètres avec un effet sur la performance d'un groupe :

- La taille de l'équipe
- Les participants et leur rôle
- Les normes et valeurs du groupe
- Les objectifs
- La cohésion
- La direction
- L'environnement extérieur

Un groupe comme instrument de gestion



Les rôles de résultat



- Les preneurs d'initiative
- Les collectionneurs d'information
- Les donneurs d'information
- Les coordinateurs
- Les évaluateurs

Les rôles de cohésion



- Les harmonisateurs
- Les stimulateurs
- Les protecteurs
- Les conciliateurs

Les rôles d'intérêt personnel



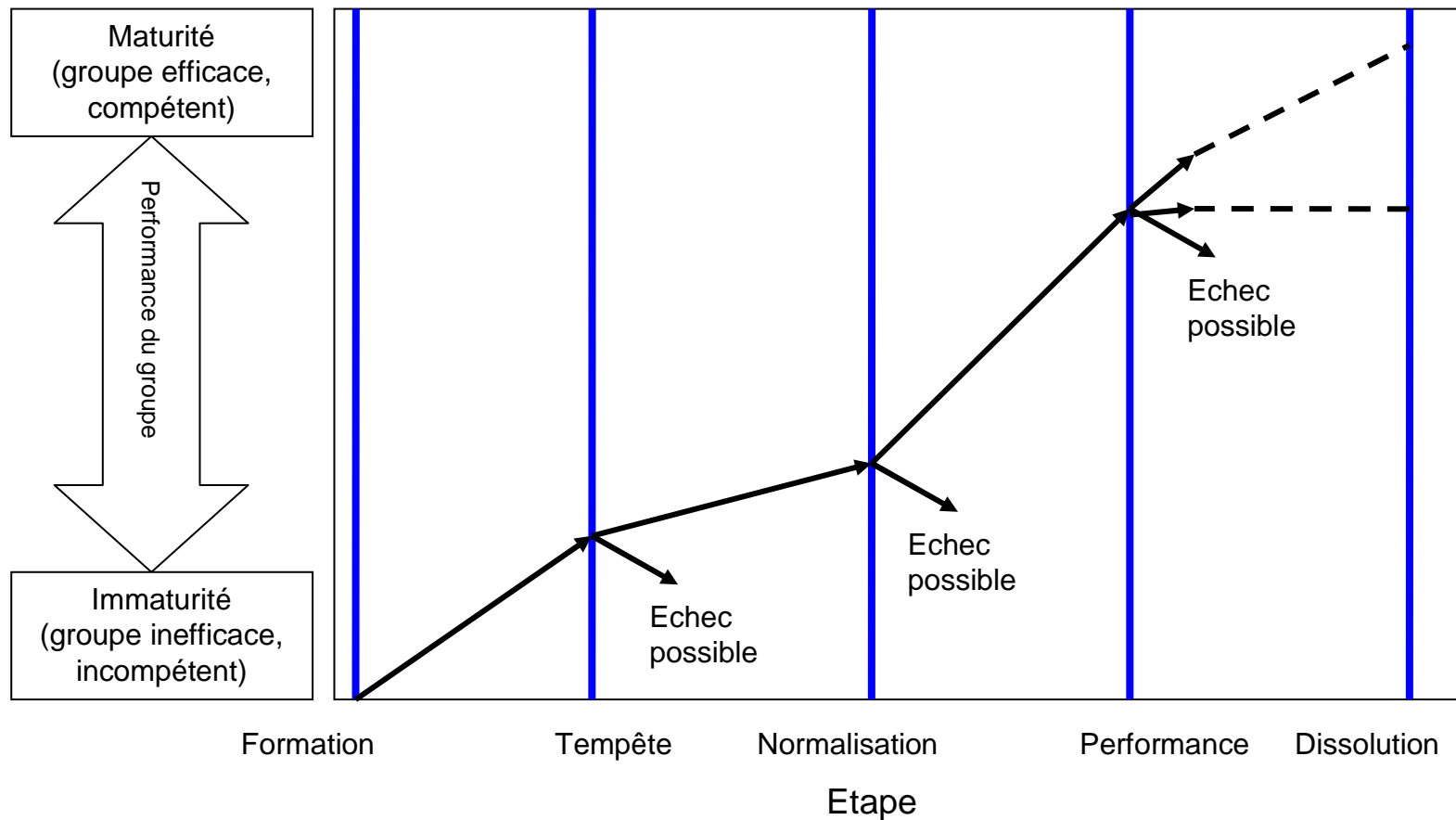
- Les immobilistes
- Les éviteurs
- Les dominateurs
- Les agresseurs



La personnalité et le rôle

- Le nerveux
- Le sentimental
- Le réactif
- Le passionné
- Le réaliste
- Le flegmatique
- L'apathique

Le cycle de vie d'un groupe

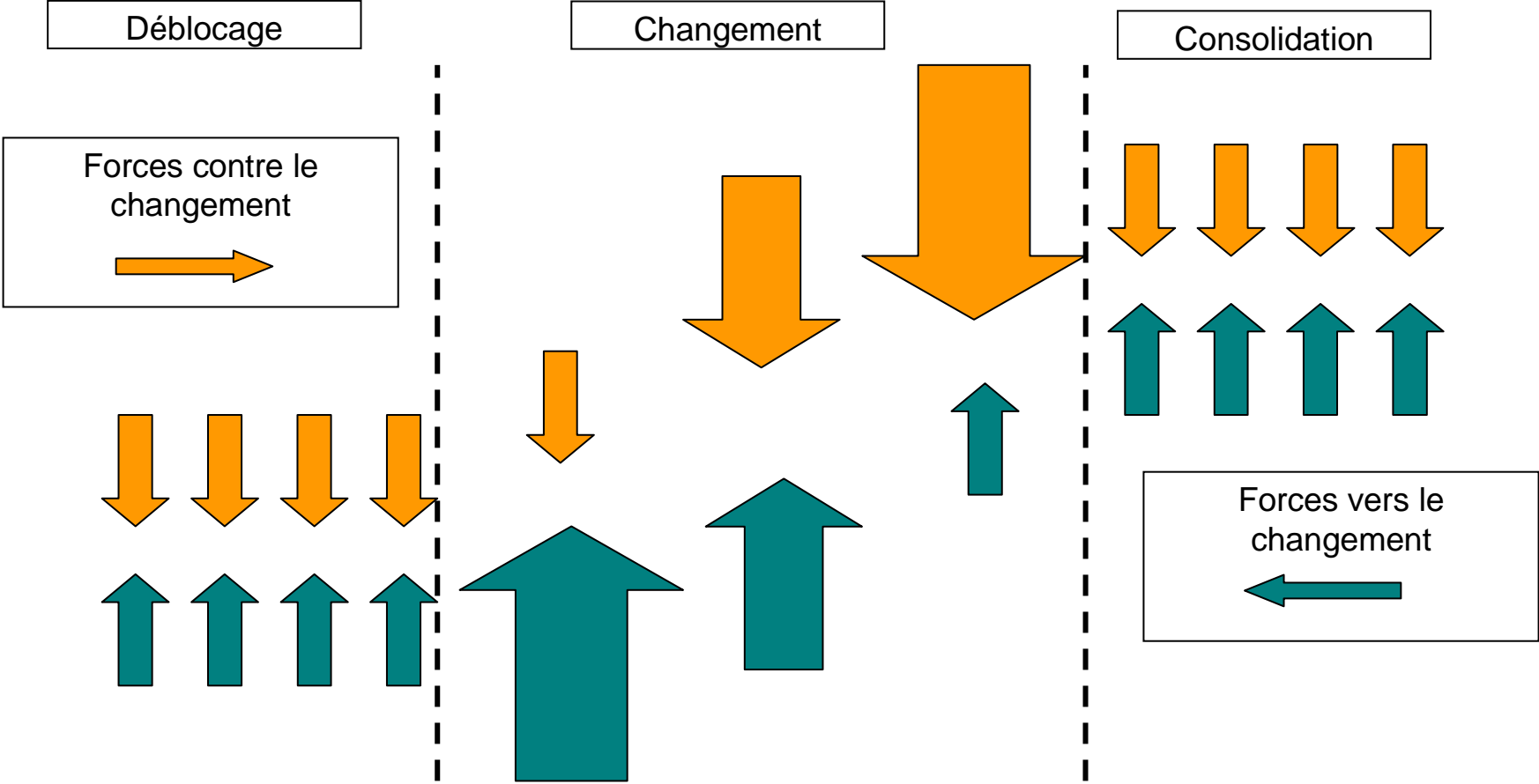




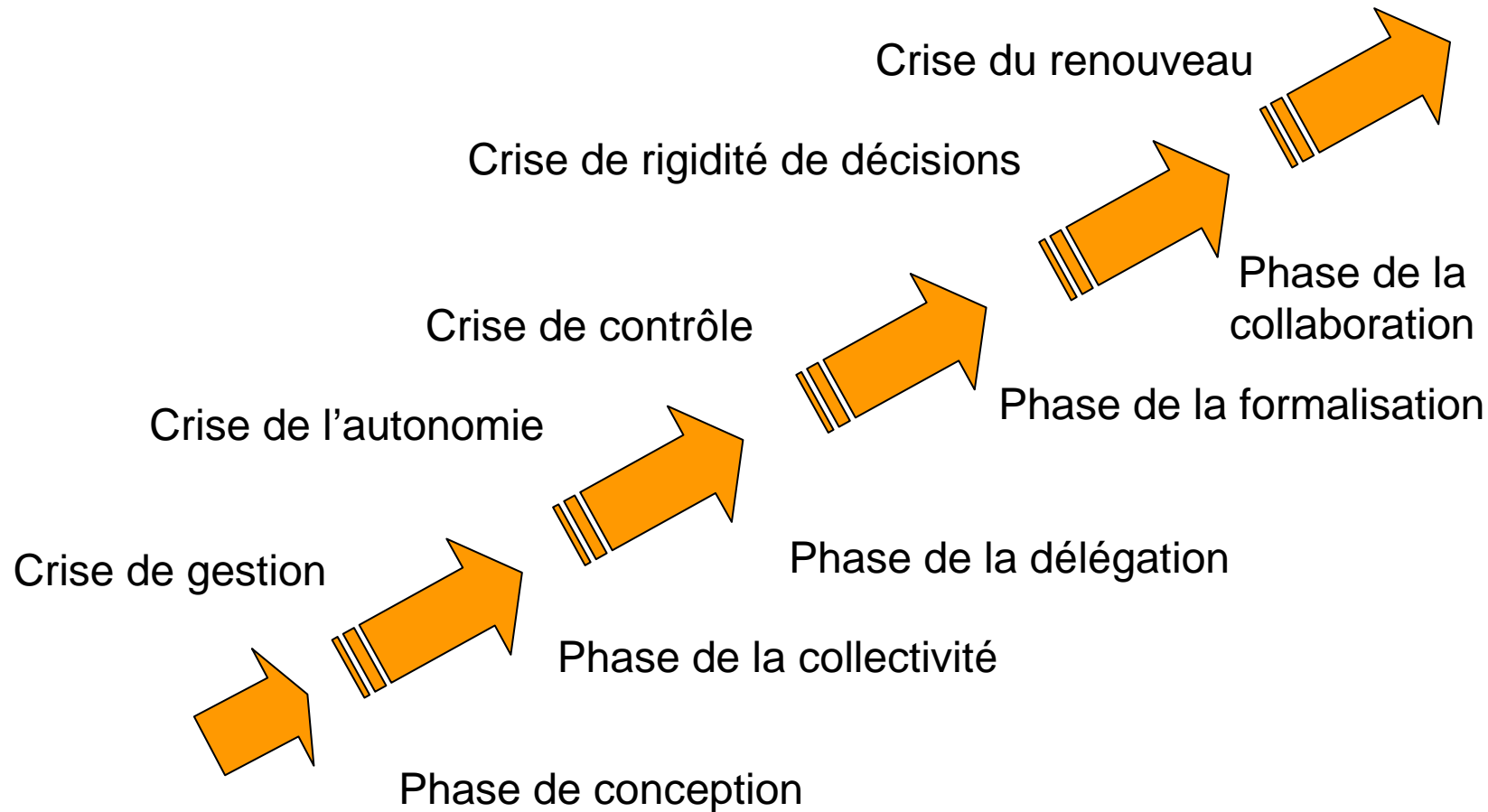
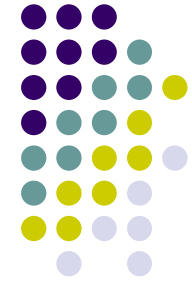
Le stade de la performance

- Chacun s'informe sur les avis des autres.
- Les procédures de prise de décision sont adéquates et acceptées par tous. Chacun contribue à faire avancer le groupe.
- Les membres du groupe s'estiment et s'apprécient. Il existe un sentiment d'interdépendance.
- Les procédures du groupe sont flexibles et adaptables à l'environnement.
- Les ressources des participants sont utilisées au maximum.
- Les objectifs du groupe sont précis et acceptés par les participants.
- Les communications sont claires entre les personnes.
- Acceptation des points de vue des minorités.

Le changement



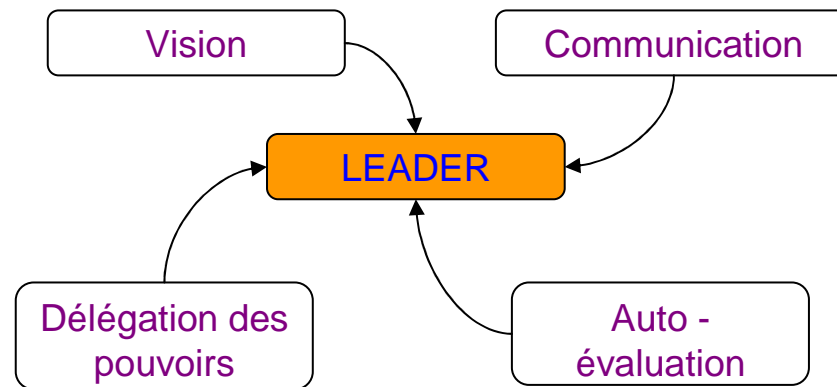
Phases et crises d'un groupe





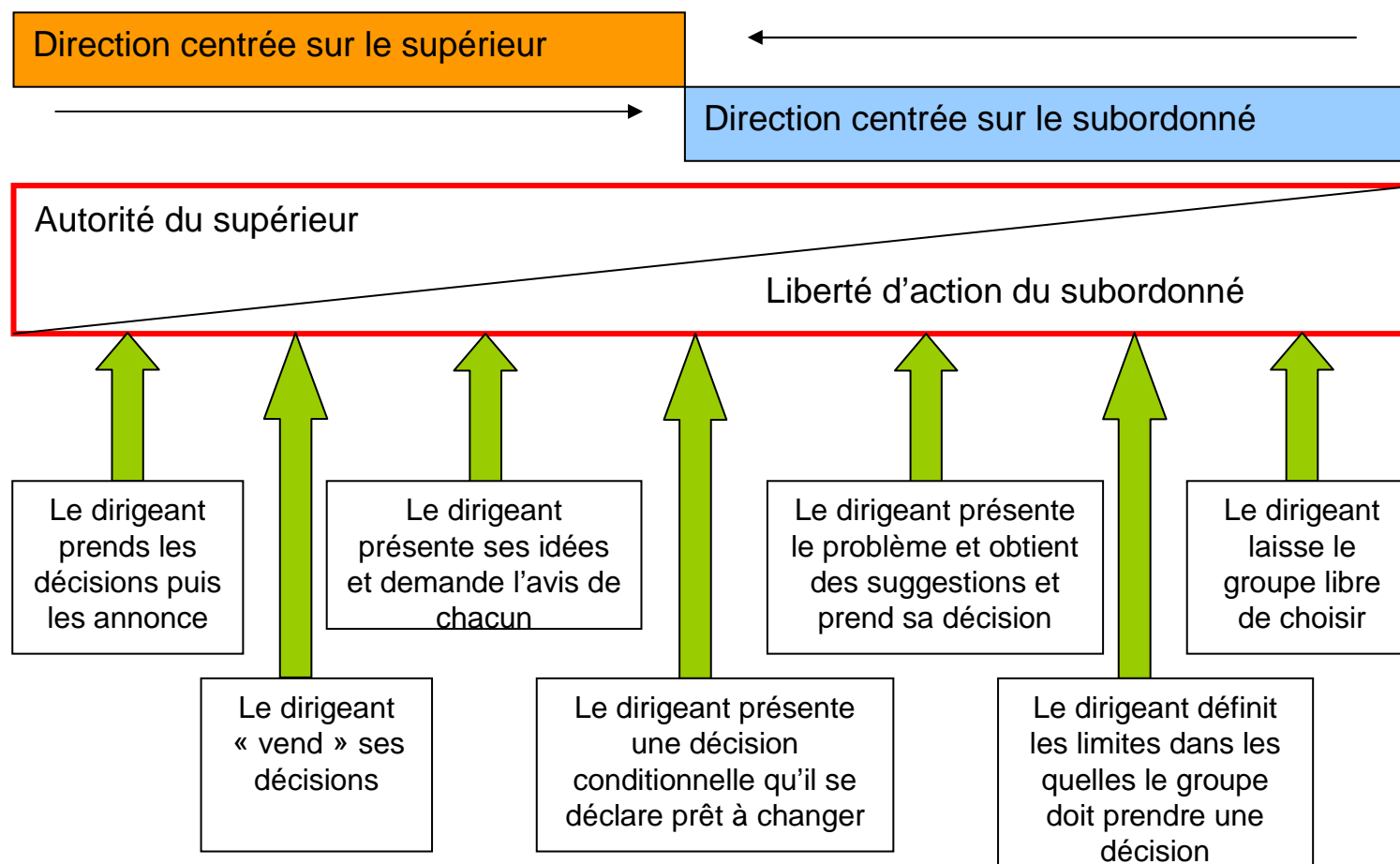
Le leader

- Les 4 qualités d'un leader :

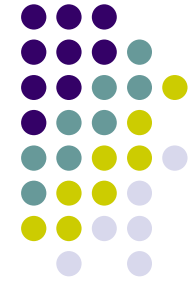




Styles de gestion



Le pouvoir



« Le pouvoir de A sur B se résume en la capacité d'obtenir que B fasse quelque chose qu'il n'aurait pas fait sans l'intervention de A »

Les sources du pouvoir



- Le contrôle des ressources
- Le savoir et la gestion de l'information
- Le réseau des relations
- Le droit de participer aux décisions
- L'autorité des gratifications et sanctions

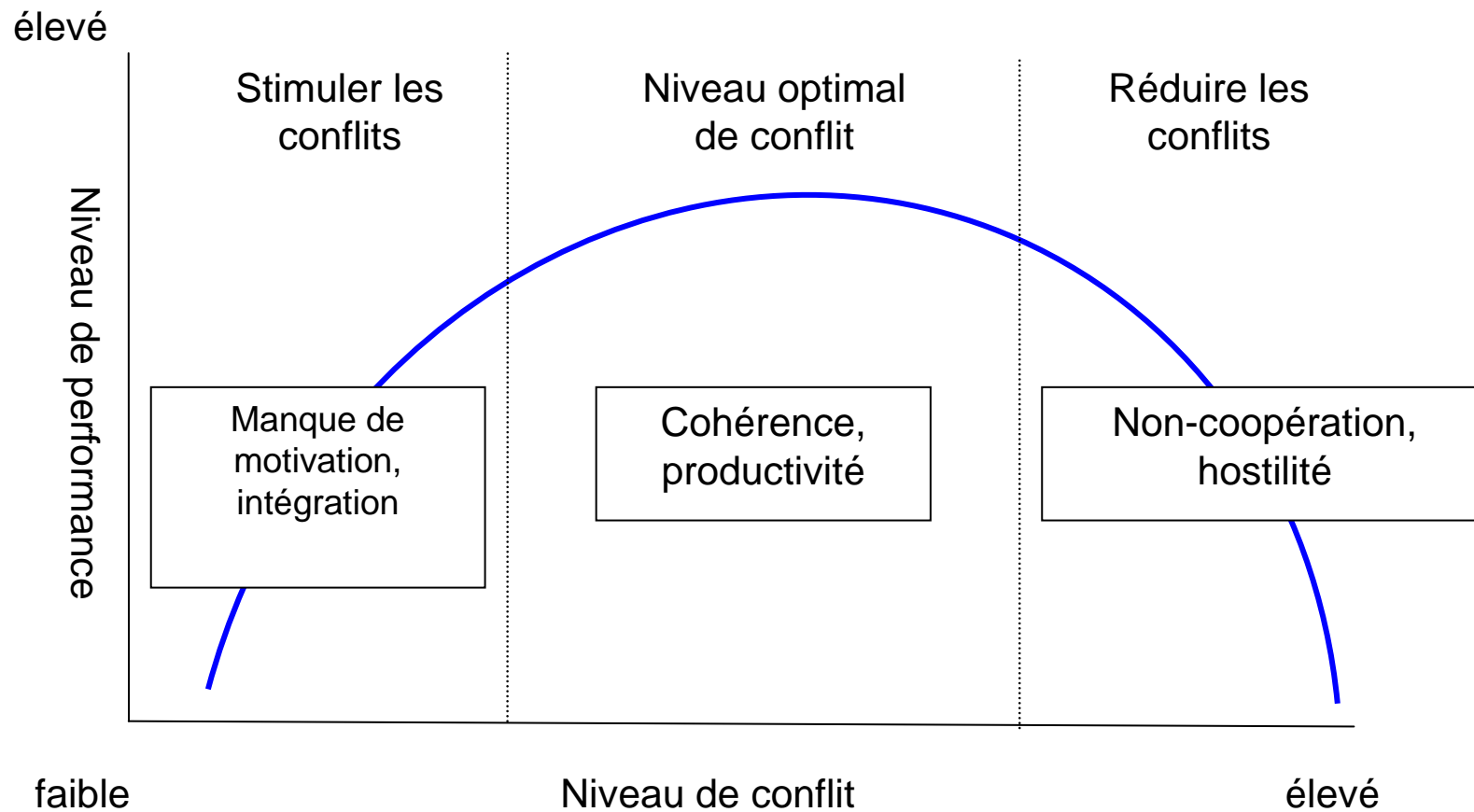


Les pathologies du groupe

Le mal fonctionnement d'un groupe **est la conséquence** du comportement de son leader

- Groupe paranoïaque
- Groupe compulsif
- Groupe théâtral
- Groupe dépressif
- Groupe schizoïde

Le conflit est nécessaire



Comment stimuler le conflit ?



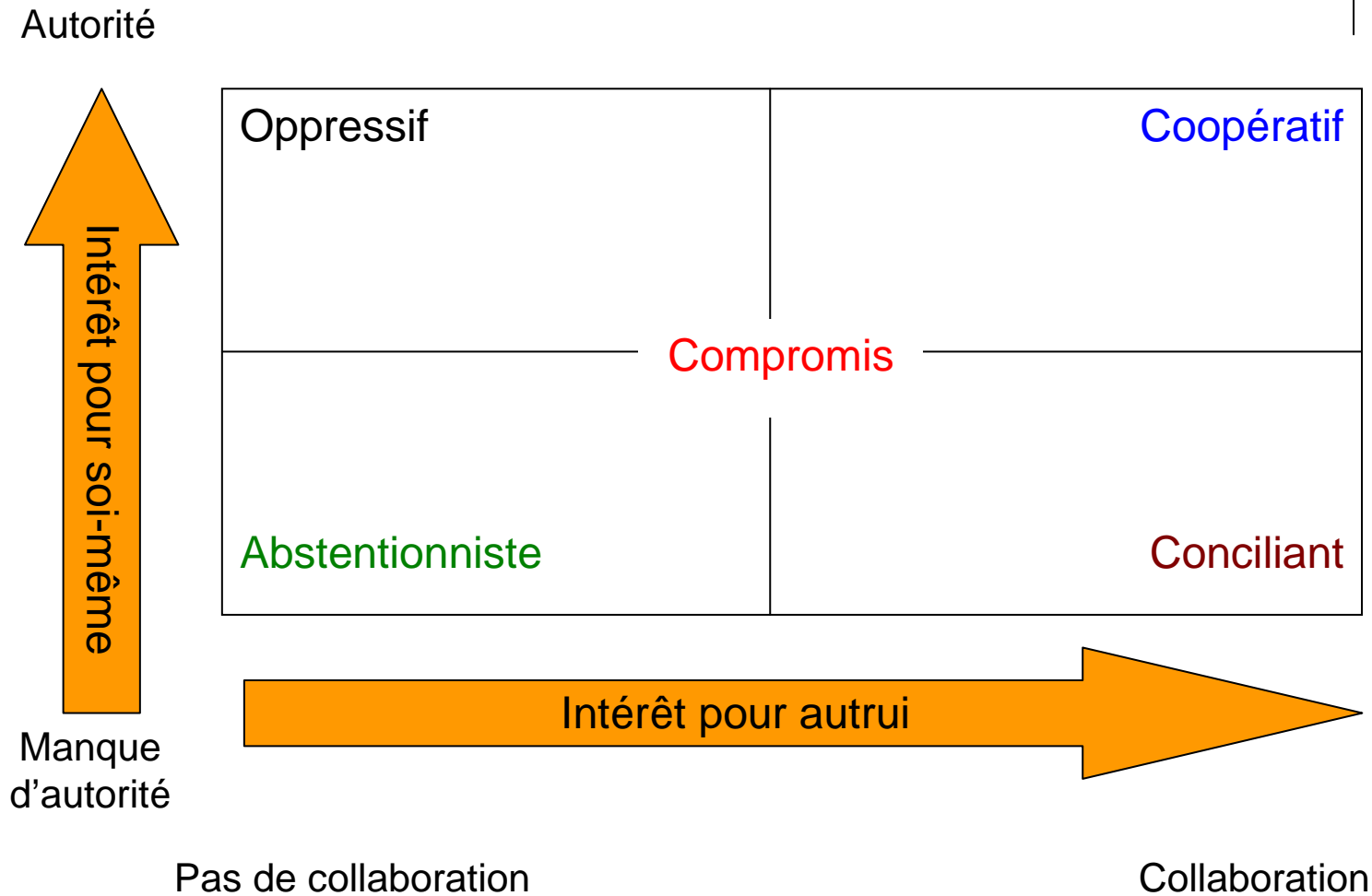
- Reconnaître les conflits réprimés
- Modifier les canaux de communication établies
- Retenir des informations
- Communiquer exagérément
- Délivrer volontairement des messages ambigus
- Modifier les activités et responsabilités des membres
- Contester la structure existante du pouvoir



Comment réduire le conflit ?

- Séparer physiquement
- Augmenter les ressources
- Réprimer les émotions et opinions
- Créer des objectifs subordonnés
- Insister sur les similitudes
- Négocier
- Recourir aux autorités supérieures
- Faire confronter les parties adverses.

Comment résoudre un conflit ?





La plongée en groupe

- Initiation
- Plongée autonome
- Guide de palanquée
- Directeur de plongée



La sensibilisation

- Baptême
- Apnée en piscine
- Formation Niv. 1
 - Gestion des paramètres de plongée
 - Contrôle mutuel des coéquipiers
 - Orientation

Le débutant apprend l'activité en groupe

L'autonomie d'évolution en groupe



- On plonge entre les membres de l'équipe
- On se prépare ensemble
 - But commun et défini clairement
 - Plongées de préparation pour ce but défini !
 - Exercices et plans de résolution des problèmes
 - Familiarité avec tout le matériel utilisé
- On plonge avec la configuration et méthode qu'on a utilisée pendant la préparation !



Les gestes du coéquipier

- « Plan the dive, dive the plan »
- Le ABC du contrôle des coéquipiers
 - Air (robinetterie, manomètre, détendeur (s))
 - Boue (stab, direct système, purges, la ceinture !)
 - Contrôle (timer, profondimètre, ordinateur)
- Surveillance dans l'eau
- Surveillance après la sortie

Comportement des membres d'une équipe



La conduite de palanquée

Les choix du guide :

- Composition
- Disposition
- Parcours
- Règles et limites

Les obligations du guide :

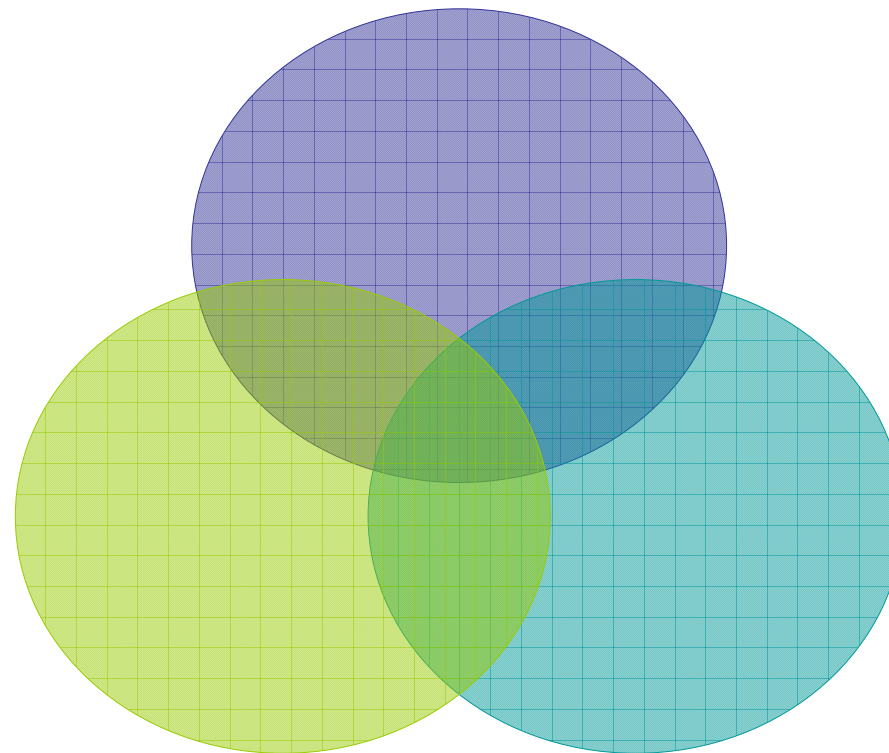
- Sécurité
- Observation
- Réaction

Voir – Écouter – Communiquer — Réagir

Direction de plongée



Sécurité



Organisation

Réglementation



La sécurité de l'activité

Prévention

- Matériel
- Surveillance
- Définition du plan de réaction

Gestion d'accident

- L'accidenté
- Les membres de la palanquée
- Les autres plongeurs

Capable d'interdire une plongée



L'organisation de l'activité

- Composition des palanquées
- Dispositifs d'organisation
- Définition du déroulement des activités
- Choix du site
- Vérification des paramètres

Peut suivre l'évolution des plongeurs



Conclusions

- La plongée est un sport d'équipe
- Les méthodes de gestion d'équipe peuvent aider améliorer la sécurité et le confort de l'activité
- Ces méthodes peuvent s'enseigner